



PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DE
LA UNIDAD DE IGUALDAD DE GÉNERO
COORDINACIÓN DE POLÍTICA DIGITAL

PERIODO: 2026 FECHA: 10 de febrero 2026



No.	Objeto	Descripción de la actividad	Meta	Fecha de inicio	Fecha de conclusion	Persona responsable	Medios de verificación
1	Sesiones la UIG	Convocar y celebrar las sesiones ordinarias y, en su caso, extraordinarias de la UIG	Celebrar al menos 3 sesiones ordinarias durante el ejercicio 2026.	23/feb/2026	30/dic/2026	Presidencia y Secretaría Técnica	Convocatorias y Actas de sesión
2	Programa Anual de Trabajo	Elaborar, someter a revisión y aprobar el Programa Anual de Trabajo 2026 de la UIG	PAT 2026 aprobado por la UIG.	23/feb/2026	15/mar /2026	Integrantes de la UIG	Publicación en sitios oficiales.
3	Día Naranja (25 de cada mes)	Acción permanente de comunicación preventiva y visibilización de la violencia contra mujeres y niñas, alineada directamente con las líneas de sensibilización y prevención social.	Realizar al menos 10 actividades anuales	15/feb/2026	15/dic/2026	Clara Isabel Flores	Imagen digitalizada del material difundido.
4	Atención de reportes y solicitudes de orientación.	Recibir, canalizar y dar seguimiento a reportes, quejas o solicitudes de orientación relacionados con Igualdad de género.	Atención al 100% de los reportes y solicitudes de orientación presentados.	15/feb/2026	15/dic/2026	Presidencia y Secretaría Técnica	Registro Electrónico de reportes y solicitudes de orientación presentadas
5	Conmemoración del Día Internacional de la Mujer (8 de marzo)	Organización de una actividad institucional (conferencia, panel o jornada de reflexión) orientada a visibilizar avances, retos y brechas en materia de igualdad.	Realizar al menos una actividad con participación del personal de la dependencia.	15/feb/2026	15/mar/2026	Alexandra Silva Grisele Armenta Yazminn Rodriguez Clara Isabel Flores	Evidencia fotográfica y lista de asistencia.



PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DEL COMITÉ DE ÉTICA
COORDINACIÓN DE POLÍTICA DIGITAL



PERIODO: 2026 FECHA: 10 de febrero 2025

No.	Objeto	Descripción de la actividad	META	FECHA DE INICIO	FECHA DE CONCLUSIÓN	PERSONA RESPONSABLE	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
6	Actualización y difusión de la Guía de Lenguaje Incluyente	Revisión, actualización y difusión interna de la Guía de Lenguaje Incluyente y No Sexista para fortalecer la comunicación institucional con perspectiva de género.	Actualizar el documento y realizar al menos una difusión formal anual al personal..	15/feb/2026	15/dic/2026	Edith Ayala Alexandra Silva	Versión actualizada de la guía, correo o circular de difusión y acuse de recibido..
7	Capacitación en perspectiva de género y no discriminación	Organización de una capacitación dirigida al personal sobre conceptos básicos de igualdad, perspectiva de género y no discriminación en el ámbito administrativo.	Capacitar al menos al 60% del personal adscrito durante el ejercicio 2026.	15/feb/2026	15/dic/2026	Liliana Gonzalez César Orozco	Lista de asistencia, material de capacitación y constancias emitidas.
8	Diagnóstico interno de igualdad laboral y percepción de clima organizacional con perspectiva de género.	Aplicación de un instrumento interno de diagnóstico (encuesta o cuestionario estructurado) dirigido al personal de la Coordinación de Política Digital, con el propósito de identificar percepciones relacionadas con igualdad laboral, trato digno, posibles brechas de género, distribución de oportunidades y ambiente organizacional.	Aplicar el instrumento al menos al 70% del personal adscrito y emitir un informe anual de resultados con al menos tres recomendaciones de mejora institucional.	15/feb/2026	15/dic/2026	Grisel Armenta Isabel Flores	Instrumento aplicado (formato digital o físico), base de datos de respuestas resguardada
9	Sitio Web Institucional de la Unidad de Igualdad de Género	Mantener actualizada la información de la UIG en el sitio web institucional, incluyendo integrantes, actas, Guía de lenguaje Incluyente y actividades relevantes.	Información publicada y actualizada durante el ejercicio.	15/feb/2026	15/dic/2026	Grisel Armenta Jesús Ituarte	Imagen digitalizada de la página web oficial de CPD
10	Informe Anual	Elaborar a detalle las actividades de manera ordenada y programada durante el ejercicio.	Informe anual de actividades para su validación, presentación y publicación.	01/dic/2026	30/ene/2027	Yazmín Rodriguez Jesús Ituarte Alexandra Silva	Publicación en sitios oficiales.



PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DE
LA UNIDAD DE IGUALDAD DE GÉNERO
COORDINACIÓN DE POLÍTICA DIGITAL

PERIODO: 2026 FECHA: 10 de febrero 2026



INTEGRANTES DE LA UNIDAD DE IGUALDAD DE GÉNERO

PRESIDENTE
CÉSAR IVÁN OROZCO SILVA

SECRETARIA EJECUTIVA
ALEXANDRA SILVA HERNÁNDEZ

VOCAL
CLARA ISABEL FLORES RAMOS

VOCAL
BEATRIZ LILIANA GÓNZALEZ ESTRADA

VOCAL
JESÚS ADOLFO ITUARTE ENRÍQUEZ

VOCAL
EDITH RUBI AYALA ESPARZA

VOCAL
YAZMÍN LIZETH RODRÍGUEZ CARRERA

VOCAL
GRISEL YENISE ARMENTA MARQUEZ

